



AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA
Via Renato Paolini, 47 - 65124 Pescara (PE)

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA**

ANNO: 2022

N. 1058

Data 07/07/2022

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E PROVA, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI C.P.S. - INFERMIERI (CAT. D) DA ASSEGNARE PRESSO I PRESIDI OSPEDALIERI DI POPOLI E PENNE. APPROVAZIONE ATTI, VERBALI, GRADUATORIE FINALI DI IDONEITA' E DI MERITO E DETERMINAZIONI IN ORDINE AD ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO.

IL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E PROVA, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI C.P.S. – INFERMIERI (CAT. D) DA ASSEGNARE PRESSO I PRESIDI OSPEDALIERI DI POPOLI E PENNE. APPROVAZIONE ATTI, VERBALI, GRADUATORIE FINALI DI IDONEITA' E DI MERITO E DETERMINAZIONI IN ORDINE AD ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO.

Preso atto della relazione del Direttore ad interim della U.O.C. Dinamiche del Personale che qui si riporta integralmente

PREMESSO che:

- con deliberazione n.465 del 31.03.2022, la A.S.L. di Pescara ha indetto un Avviso pubblico, per titoli e prova, per l'assunzione a tempo determinato di CPS Infermieri (Cat. D) da assegnare presso i Presidi Ospedalieri di Popoli e Penne;
- al relativo avviso pubblico è stata data pubblicità mediante pubblicazione integrale sul sito aziendale www.asl.pe.it;
- con deliberazione n.678 del 06.05.2022, è stata disposta l'ammissione con riserva di n.198 candidati, suddivisi per sede di servizio prescelta, nonché l'esclusione ed è stata nominata la Commissione Esaminatrice;
- con deliberazione n.790 del 31.05.2022 è stata disposta la ricomposizione della Commissione esaminatrice, a parziale rettifica della deliberazione n.678 del 06.05.2022.

RILEVATO che in data 23.06.2022 la Commissione Esaminatrice dell'Avviso in parola ha rimesso gli atti, i verbali con i relativi allegati, comprese le graduatorie finali di idoneità e di merito, l'una per l'assegnazione specifica al P.O. di Popoli, l'altra per l'assegnazione specifica al P.O. di Penne, formulate a conclusione della procedura in parola, in atti;

PRESO ATTO che, dalla lettura degli atti in questione, emerge quanto segue:

- in data 09 giugno 2022 si è svolta la prova scritta dell'avviso pubblico di che trattasi;
- nelle date del 13, 14, 15, 20 e 23 giugno, come da relativi verbali agli atti, la Commissione Esaminatrice ha provveduto alla valutazione della prova scritta e alla successiva valutazione dei titoli per i soli candidati risultati idonei ad esito dei lavori di valutazione anzidetti, ed ha redatto le graduatorie finali di idoneità e di merito di seguito in stralcio riportate:

➤ **Presidio Ospedaliero Popoli**

N.	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO Totale	PRECEDENZE/ PREFERENZE
1	VILLANI	NELIA	24,7550	
2	INCORVATI	CORINNE	21,3250	
3	BREDA	LUCA	20,2500	
4	GAMMONE	ELISA	20,0680	
5	BLENX	MICHELE	19,4570	
6	ASANOSKI	ISEN	19,2670	
7	ASUNIS	GIAMPAOLO	19,1420	
8	MARRONE	GIORGIA	19,0630	
9	D'ALESSANDRO	NICOLA	19,0340	
10	SILVESTRI	ALESSANDRA	18,9920	
11	PIZZICA	OTTAVIA	18,4050	
12	SERICOLA	SARA	18,3980	
13	TRONCA	MARTINA	17,9620	
14	FASCIANI	ANNALISA	17,7150	
15	DI NARDO	CRISTINA	17,2830	
16	DI PIETRANTONIO	ANDREA	17,2500	
17	MONDAZZI	ASSUNTA	17,0960	

		ANNA		
18	ADESSO	MARIO	17,0830	Preferenza ex art.3, comma 7, L. 127/97.
19	MARIANI	VINCENZO	17,0830	
20	MANOLE	SANDA	16,9920	
21	PRESUTTI	ALESSANDRA LUCIA	16,9000	
22	SILVESTRI	FRANCESCA MARIA	16,8920	
23	FEDERICO	MARINA	16,6750	
24	TOPPA	ALESSANDRA	16,4480	
25	DI BIASE	NICLA	16,4050	
26	BELLANTE	JESSICA	16,3670	
27	BROCCOLINI	GIORGIA	16,2500	
28	LANZA	JENNY	16,0678	
29	FUSCO	ROBERTA	15,9710	
30	FERRINI	DOMENICO	15,7210	
31	BATTISTA	BARBARA	15,6330	Preferenza ex art.3, comma 7, L. 127/97.
32	RANIERI	PAOLA	15,6330	
33	RUSSO	ANGELA	15,6080	
34	DI ROCCO	ADOLFO	15,4330	
35	CAVALLO	ARIANNA	15,3330	
36	SINISCALCHI	ERIKA	15,3230	
37	FUSCO	CHIARA	15,3000	
38	PETRELLA	VALENTINA	15,0580	
39	BERNABEI	RENATA	14,9040	
40	DI SIMONE	GEMMA	14,8470	
41	MOSCA	MARCO	14,6540	
42	CALDARELLI	CLAUDIA	14,6340	
43	ADRIATICO	GRAZIANA	14,5580	
44	MARMO	CARLA	14,4750	
45	FELICONI	CARMEN	14,4650	
46	PUTIGNANO	FRANCESCA	14,4300	
47	SURANITI	MARIAGRAZIA	14,3530	
48	CAPASSO	GAETANA	14,3080	
49	DI PAOLO	SARA	14,3000	
50	BIAGINI	FRANCESCO	14,2960	
51	CORDESCHI	MAURA	14,0540	
52	VIRNO	ANTONIO	13,5330	
53	DI LORETO	LEONILDE	13,5100	
54	POLISINI	DALILA	13,4690	
55	VENTRESCA	FEDERICO	13,4630	
56	TORTORA	DEBORAH	13,4500	
57	FRANCIOSO	ANTONELLA	13,3750	
58	DI BENEDETTO	ILARIA	13,3550	
59	PICCIRILLI	CRISTIANA	12,9630	
60	DI MECO	IRENE	12,9500	
61	LIACI	MARTINA	12,6290	
62	MICOMONACO	LUDOVICA	12,6170	
63	CIRONE	ALESSANDRO	12,5670	
64	SANTARELLI	GIULIA	12,5590	
65	MARZIALI	MARCO	12,4000	

66	SAMPOGNA	FABRIZIO	12,1290	
67	CERRONE	SILVIA	12,1000	
68	DI BENDETTO	DAVIDE	11,6000	
69	CAVALLARO	GIORGIA	11,3580	
70	GIAMMARCO	PIERLUIGI	11,2000	

➤ **Presidio Ospedaliero Penne:**

N.	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO Totale	PRECEDENZE/ Preferenze
1	DEL GROSSO	VALENTINA	26,5840	
2	MANCINI	PAOLO	23,2240	
3	MENNILLI	ELISABETTA	22,0250	
4	NICCOLO'	PAOLA	20,9290	
5	ANGELUCCI	ENRICA	20,8080	
6	BLASIOTTI	VANESSA	20,6170	
7	CERVONI	ERICA	20,3330	
8	MISERO	PAOLO	20,1170	
9	LUCERINI	KATIA	19,9040	
10	LEMBO	MARIANNA	19,8870	
11	DI GIORGIO	GIULIA	19,8660	
12	CHIAVETTA	ALESSANDRA	19,2290	
13	COLELLI	SILVIA	18,7470	
14	CHIAVAROLI DI CRISTOFORO	FRANCESCO	18,6630	
15	URSINI	LISA	18,6493	
16	PECORIELLO	SARA	18,5380	
17	DE ANTONIS	KEVIN	18,3980	
18	DI MUZIO	MICHELA	18,2500	
19	DI FEBO	MARCO	18,2080	
20	MINCONE	LUCA	17,8830	
21	FAZZINI	ROBERTA	17,8220	
22	PACE	CATERINA	17,2880	
23	CARDONE	FRANCESCO	17,2500	
24	MONTANARO	MASSIMILIANO	17,0670	
25	D'EMILIO	LORENZO CARMINE	17,0028	
26	D'ALESSANDRO	LORENZO	16,8750	
27	DE CORSO	MARIA CONCETTA	16,6880	
28	BARREA	LUCIA	16,6660	
29	DI MARTINO	JACOPO	16,6500	
30	DOMENICONE	ALESSIA	16,6460	
31	CIAVARELLA	DANILO PIO	16,4790	
32	DE BONIS	MARIACECILIA	16,4670	
33	SPANDRE	AGNESE	16,3580	
34	D'ALCINI	CHIARA	16,3330	
35	NOZZI	ANDREA	16,0130	
36	DI TECCO	VALERIA	15,7431	
37	CARULLI	BENEDETTA	15,6500	
38	CALVIELLO	SILVIA	15,5330	
39	PARTENZA	LUDOVICA	15,4440	

40	LEMME	VENERIS	15,1860	
41	ORSINI	ALICE	15,1400	
42	CINIGLIO	GIUSEPPINA	15,0620	
43	PALLUZZI	SARA	14,6750	
44	CAPPELLA	MARILINA	14,5350	
45	ZAPPACOSTA	GIULIA	14,4340	
46	MONZO	DANIELE	14,3990	
47	D'AGRESTA	FRANCESCA	14,2830	
48	CALABRESE	DONATO	13,7480	
49	TENAGLIA	ANDREI	13,6170	
50	DI NATALE	NOEMI	13,5000	
51	TROLLI	CLARISSA	13,3960	
52	TRAVE	PIERLUIGI	12,9170	
53	MARRONE	VALENTINA	12,9090	
54	PAGLIARO	GABRIELLA	12,8550	
55	CASTELLI	MARIA LETIZIA	12,7330	
56	MANCINI	ILARIA	12,5330	
57	FORLANO	ANNARITA	12,4250	
58	GIANSANTE	MATTEO	12,3670	
59	SPINUCCI	VALERIA	12,3040	
60	CALMUCCO	MARIANNA	12,2000	
61	SCIOTI	ALBERTO	12,1920	
62	CAPUZZI	TONJ	11,7400	
63	STRACCIALINI	SIMONE	11,7330	

ACCERTATA la validità e la regolarità degli atti dell'avviso pubblico in parola e ritenuto, pertanto, di procedere all'approvazione degli stessi, comprese le graduatorie finali di idoneità e di merito sopra riportate e contenute nel verbale datato 23.06.2022 rimesso dalla Commissione Esaminatrice;

VISTA la nota prot. 0082638 del 30/06/2022 con cui la Direzione Sanitaria Aziendale ha richiesto l'urgente assunzione a tempo determinato di almeno n. 7 unità infermieristiche con assegnazione al P.O. di Penne e di almeno n. 7 unità infermieristiche da assegnare al P.O. di Popoli per far fronte alle urgenti e specifiche necessità specificatamente evidenziate nella nota suddetta, allegata al presente provvedimento in parte integrante e sostanziale;

CONDIVISI i contenuti della nota allegata e ritenuto di procedere mediante utilizzo delle graduatorie specificatamente formulate e sopra riportate, attraverso il conferimento di appositi incarichi a tempo determinato, ciascuno della durata di mesi 6 (sei);

CONSIDERATO CHE

- relativamente al profilo professionali in esame si procede nelle more della conclusione della relativa procedura concorsuale finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato di Infermieri ed indetta con atto deliberativo n. 354/2021, fatte salve ulteriori determinazioni derivanti dalla necessaria successiva rivalutazione dei complessivi fabbisogni aziendali;

PRESO ATTO delle rappresentate necessità ed inoltre:

- della rappresentata carenza di personale nelle sedi di Penne e Popoli e della specificità delle attività garantite, cui attualmente non appare possibile far fronte con azioni di riorganizzazione interna;
- della sussistente esigenza di procedere, con urgenza, alle proroghe in parola, stante la molteplicità, la complessità e l'incremento delle attività necessarie ad assicurare adeguata assistenza sanitari;

CONSIDERATO

- che le suddette assunzioni a termine saranno poste in essere in via del tutto eccezionale;

- l'ipotesi di assunzione del personale a tempo determinato di cui alle graduatorie in approvazione, determina una spesa annua complessiva, per il personale dipendente, superiore al vincolo di legge per l'anno 2022, giusta nota allegata del Direttore UOC Trattamento Economico del personale dipendente e convenzionato trasmessa alla Direzione Generale ASL Pescara, prot. n. 0080905/22 del 27/06/2022, recante la proiezione della spesa per il personale al 31/12/2022;

- con note allegate, nn. 0081175/22 e 0081584/22 del 28/06/2022, a firma della Direzione Aziendale ASL Pescara, in riscontro alla succitata nota 0080905/22, si rappresenta la necessità indefettibile dell'assunzione delle misure necessarie a scongiurare disservizi e/o interruzioni di pubblico servizio, nelle more di ulteriori valutazioni da effettuarsi a breve termine in relazione all'andamento della nuova ripresa dei contagi da SARS-Cov2 avviatisi dal corrente mese di giugno 2022;

RILEVATO che l'articolo 29, comma 2, lettera c) del D.L.vo n. 81/2015 e s.m.i., al fine di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari, sottrae il personale sanitario dal campo d'intervento del Decreto Legislativo n. 81/2015 e, in particolare, dai limiti previsti dall'art. 21 del Decreto Legislativo in questione;

RICHIAMATE le previsioni di cui all'art.1, comma 268, lettere a) e b) della legge n. 234/2021 che di seguito si riportano:
"268. Al fine di rafforzare strutturalmente i servizi sanitari regionali anche per il recupero delle liste d'attesa e di consentire la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza da COVID-19, gli enti del Servizio sanitario nazionale, nei limiti di spesa consentiti per il personale degli enti medesimi dall'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, come modificato dal comma 269 del presente articolo:

a) verificata l'impossibilità di utilizzare personale già in servizio, nonché di ricorrere agli idonei collocati in graduatorie concorsuali in vigore, possono avvalersi, anche per l'anno 2022, delle misure previste dagli articoli 2-bis, limitatamente ai medici specializzandi di cui al comma 1, lettera a), del medesimo articolo, e 2-ter, commi 1 e 5, del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, anche mediante proroga, non oltre il 31 dicembre 2022, degli incarichi conferiti ai sensi delle medesime disposizioni;

b) ferma restando l'applicazione dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2023 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e gli operatori socio-sanitari, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provvede previo espletamento di prove selettive";

DATO ATTO che si procede nelle more dell'attuazione delle procedure finalizzate a dare concreta attuazione alla norma richiamata al precedente capoverso, che consentiranno la progressiva riduzione del personale in servizio con rapporto di lavoro flessibile, onde garantire il rispetto dei limiti complessivi della spesa per il personale consentiti dall'articolo 11, comma 1, del decreto legge 30 aprile 2019, n. 35, attraverso l'adozione di misure atte a consentire il graduale rientro della spesa per il personale entro i limiti di legge, scongiurando nel contempo disservizi e a garanzia del mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;

RICHIAMATI

- l'art. 36, comma 2, del D.L.vo n.165/2001;
- il D.L.vo n. 81/2015 testo vigente, con particolare riferimento agli articoli 19, 21 e 29;
- l'art. 1, comma 3, del D.L.vo n. 87/2018;
- l'art. 57 C.C.N.L. Comparto Sanità del 21/05/2018;

PRESO ATTO dei contenuti del D.L.vo n. 165/2001, testo vigente;

ACQUISITO il parere tecnico favorevole in merito espresso dal Direttore ad interim della U.O.C. Dinamiche del Personale, ai sensi della legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i. che ne attesta la regolarità e la completezza;

DATO ATTO dell'attestazione resa dai competenti Responsabili in ordine alla regolarità amministrativo-contabile e tecnica del presente provvedimento:

1. Direttore ad interim della U.O.C. Dinamiche del Personale;

nonché la registrazione al centro di costo:

2. Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione;

e al conto economico dell'esercizio di competenza:

3. Dirigente della U.O.C. Bilancio e Gestione Economico-Finanziaria;

ACQUISITI, per quanto di competenza, i pareri favorevoli espressi in merito dal Direttore Amministrativo d'Azienda e dal Direttore Sanitario d'Azienda;

D E L I B E R A

Per tutto quanto sopra indicato e che qui si intende integralmente richiamato

DI APPROVARE gli atti, i verbali ed i relativi allegati, comprese le graduatorie finali di idoneità e di merito sotto riportate, come formulate dalla Commissione Esaminatrice nominata per l'espletamento delle attività di valutazione relative all'Avviso pubblico, per titoli e prova, per l'assunzione a tempo determinato di C.P.S. – Infermieri (cat. D) da assegnare presso i Presidi Ospedalieri di Popoli e Penne;

GRADUATORIA FINALE DI IDONEITÀ E DI MERITO P.O. POPOLI

N.	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO Totale	PRECEDENZE/ PREFERENZE
1	VILLANI	NELIA	24,7550	
2	INCORVATI	CORINNE	21,3250	
3	BREDA	LUCA	20,2500	
4	GAMMONE	ELISA	20,0680	
5	BLENX	MICHELE	19,4570	
6	ASANOSKI	ISEN	19,2670	
7	ASUNIS	GIAMPAOLO	19,1420	
8	MARRONE	GIORGIA	19,0630	
9	D'ALESSANDRO	NICOLA	19,0340	
10	SILVESTRI	ALESSANDRA	18,9920	
11	PIZZICA	OTTAVIA	18,4050	
12	SERICOLA	SARA	18,3980	
13	TRONCA	MARTINA	17,9620	
14	FASCIANI	ANNALISA	17,7150	
15	DI NARDO	CRISTINA	17,2830	
16	DI PIETRANTONIO	ANDREA	17,2500	
17	MONDAZZI	ASSUNTA ANNA	17,0960	
18	ADESSO	MARIO	17,0830	Preferenza ex art.3, comma 7, L. 127/97.
19	MARIANI	VINCENZO	17,0830	
20	MANOLE	SANDA	16,9920	
21	PRESUTTI	ALESSANDRA LUCIA	16,9000	
22	SILVESTRI	FRANCESCA MARIA	16,8920	
23	FEDERICO	MARINA	16,6750	
24	TOPPA	ALESSANDRA	16,4480	
25	DI BIASE	NICLA	16,4050	
26	BELLANTE	JESSICA	16,3670	
27	BROCCOLINI	GIORGIA	16,2500	
28	LANZA	JENNY	16,0678	
29	FUSCO	ROBERTA	15,9710	
30	FERRINI	DOMENICO	15,7210	
31	BATTISTA	BARBARA	15,6330	Preferenza ex art.3, comma 7, L. 127/97.
32	RANIERI	PAOLA	15,6330	
33	RUSSO	ANGELA	15,6080	
34	DI ROCCO	ADOLFO	15,4330	

35	CAVALLO	ARIANNA	15,3330	
36	SINISCALCHI	ERIKA	15,3230	
37	FUSCO	CHIARA	15,3000	
38	PETRELLA	VALENTINA	15,0580	
39	BERNABEI	RENATA	14,9040	
40	DI SIMONE	GEMMA	14,8470	
41	MOSCA	MARCO	14,6540	
42	CALDARELLI	CLAUDIA	14,6340	
43	ADRIATICO	GRAZIANA	14,5580	
44	MARMO	CARLA	14,4750	
45	FELICONI	CARMEN	14,4650	
46	PUTIGNANO	FRANCESCA	14,4300	
47	SURANITI	MARIAGRAZIA	14,3530	
48	CAPASSO	GAETANA	14,3080	
49	DI PAOLO	SARA	14,3000	
50	BIAGINI	FRANCESCO	14,2960	
51	CORDESCHI	MAURA	14,0540	
52	VIRNO	ANTONIO	13,5330	
53	DI LORETO	LEONILDE	13,5100	
54	POLISINI	DALILA	13,4690	
55	VENTRESCA	FEDERICO	13,4630	
56	TORTORA	DEBORAH	13,4500	
57	FRANCIOSO	ANTONELLA	13,3750	
58	DI BENEDETTO	ILARIA	13,3550	
59	PICCIRILLI	CRISTIANA	12,9630	
60	DI MECO	IRENE	12,9500	
61	LIACI	MARTINA	12,6290	
62	MICOMONACO	LUDOVICA	12,6170	
63	CIRONE	ALESSANDRO	12,5670	
64	SANTARELLI	GIULIA	12,5590	
65	MARZIALI	MARCO	12,4000	
66	SAMPOGNA	FABRIZIO	12,1290	
67	CERRONE	SILVIA	12,1000	
68	DI BENDETTO	DAVIDE	11,6000	
69	CAVALLARO	GIORGIA	11,3580	
70	GIAMMARCO	PIERLUIGI	11,2000	

GRADUATORIA FINALE DI IDONEITÀ E DI MERITO P.O. PENNE

N.	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO Totale	PRECEDENZE/ Preferenze
1	DEL GROSSO	VALENTINA	26,5840	
2	MANCINI	PAOLO	23,2240	
3	MENNILLI	ELISABETTA	22,0250	
4	NICCOLO'	PAOLA	20,9290	
5	ANGELUCCI	ENRICA	20,8080	
6	BLASIOTTI	VANESSA	20,6170	
7	CERVONI	ERICA	20,3330	
8	MISERO	PAOLO	20,1170	
9	LUCERINI	KATIA	19,9040	

10	LEMBO	MARIANNA	19,8870	
11	DI GIORGIO	GIULIA	19,8660	
12	CHIAVETTA	ALESSANDRA	19,2290	
13	COLELLI	SILVIA	18,7470	
14	CHIAVAROLI DI CRISTOFORO	FRANCESCO	18,6630	
15	URSINI	LISA	18,6493	
16	PECORIELLO	SARA	18,5380	
17	DE ANTONIS	KEVIN	18,3980	
18	DI MUZIO	MICHELA	18,2500	
19	DI FEBO	MARCO	18,2080	
20	MINCONE	LUCA	17,8830	
21	FAZZINI	ROBERTA	17,8220	
22	PACE	CATERINA	17,2880	
23	CARDONE	FRANCESCO	17,2500	
24	MONTANARO	MASSIMILIANO	17,0670	
25	D'EMILIO	LORENZO CARMINE	17,0028	
26	D'ALESSANDRO	LORENZO	16,8750	
27	DE CORSO	MARIA CONCETTA	16,6880	
28	BARREA	LUCIA	16,6660	
29	DI MARTINO	JACOPO	16,6500	
30	DOMENICONE	ALESSIA	16,6460	
31	CIAVARELLA	DANILO PIO	16,4790	
32	DE BONIS	MARIACECILIA	16,4670	
33	SPANDRE	AGNESE	16,3580	
34	D'ALCINI	CHIARA	16,3330	
35	NOZZI	ANDREA	16,0130	
36	DI TECCO	VALERIA	15,7431	
37	CARULLI	BENEDETTA	15,6500	
38	CALVIELLO	SILVIA	15,5330	
39	PARTENZA	LUDOVICA	15,4440	
40	LEMME	VENERIS	15,1860	
41	ORSINI	ALICE	15,1400	
42	CINIGLIO	GIUSEPPINA	15,0620	
43	PALLUZZI	SARA	14,6750	
44	CAPPELLA	MARILINA	14,5350	
45	ZAPPACOSTA	GIULIA	14,4340	
46	MONZO	DANIELE	14,3990	
47	D'AGRESTA	FRANCESCA	14,2830	
48	CALABRESE	DONATO	13,7480	
49	TENAGLIA	ANDREI	13,6170	
50	DI NATALE	NOEMI	13,5000	
51	TROLLI	CLARISSA	13,3960	
52	TRAVE	PIERLUIGI	12,9170	
53	MARRONE	VALENTINA	12,9090	
54	PAGLIARO	GABRIELLA	12,8550	
55	CASTELLI	MARIA LETIZIA	12,7330	
56	MANCINI	ILARIA	12,5330	
57	FORLANO	ANNARITA	12,4250	
58	GIANSANTE	MATTEO	12,3670	
59	SPINUCCI	VALERIA	12,3040	
60	CALMUCCO	MARIANNA	12,2000	

61	SCIOTI	ALBERTO	12,1920	
62	CAPUZZI	TONJ	11,7400	
63	STRACCIALINI	SIMONE	11,7330	

DI ASSUMERE a tempo determinato, per mesi 6 (sei) ciascuno, i candidati classificati nelle posizioni dal n. 1 al n. 7 della graduatoria specificatamente formulata per il PO. di Penne, nonché i candidati classificati nelle posizioni dal n. 1 al n. 7 della graduatoria specificatamente formulata per il PO. di Popoli, riservandosi di procedere ad eventuali corrispondenti ed automatici scorrimenti delle suddette graduatorie, a seguito di rinuncia o decadenza di uno o più candidati aventi diritto e conferendo mandato a tal fine all'U.O.C. Dinamiche del Personale;

DI SPECIFICARE che, in relazione alla grave criticità sussistente nelle sedi di Penne e Popoli si procede, attraverso il presente provvedimento, all'acquisizione di ulteriori risorse infermieristiche, che andranno ad aggiungersi al contingente a termine già in servizio presso le suddette sedi ed in relazione al quale, con successivo provvedimento, saranno adottate le conseguenti determinazioni relative alla prosecuzione dei rapporti in essere;

DI RITENERE le presenti assunzioni necessarie al fine di scongiurare disservizi e/o interruzioni di pubblico servizio, nelle more di ulteriori valutazioni da effettuarsi a breve termine in relazione all'andamento della nuova ripresa dei contagi da SARS-Cov2 avviatasi dal mese di giugno 2022;

DI STIPULARE, con i candidati all'uopo individuati, corrispondenti contratti individuali di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 del CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018 nelle more dell'adozione di misure che riconducano ad una razionalizzazione dei reclutamenti di personale al fine di consentire il graduale rientro della spesa per il personale entro i limiti di legge, scongiurando nel contempo disservizi a garanzia del mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;

DI PREVEDERE, in caso di recesso anticipato dei suddetti dipendenti, un termine di preavviso di trenta giorni;

DI PRECISARE che i predetti contratti potranno essere anche risolti anticipatamente alla data di scadenza prevista, in relazione al verificarsi delle condizioni risolutive esplicitate in premessa;

DI TRASMETTERE il presente provvedimento alla U.O.C. Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato, alla U.O.C. Dinamiche del Personale, alla Direzione Strategica Aziendale, alla U.O.C. Bilancio e Gestione Economica e Finanziaria;

DI CONFERIRE, a tal fine, apposito mandato all'U.O.C. Dinamiche del Personale precisando che in considerazione delle criticità segnalate è necessario procedere con urgenza prevedendo, preferibilmente, che le prese servizio si concretizzino entro il giorno 08/07/2022

DI DARE MANDATO alla U.O.C. Affari Generali e Legali per la trasmissione del presente provvedimento alla U.O.C. Dinamiche del Personale per gli adempimenti di competenza;

DI CONFERIRE al presente provvedimento immediata esecutività;

DI DISPORRE che il presente atto venga pubblicato nell'Albo Pretorio on-line aziendale ai sensi del D. L.vo n. 33/2013.



AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

Azienda Pubblica

Direzione Sanitaria Aziendale

Sede Legale:
Via Renato Paolini, 47
65124 Pescara
P. Iva: 01397530682

www.ausl.pe.it

Prot. n° 0082638/22

Pescara 30/06/2022

AL DIRETTORE GENERALE
DOTT. VINCENZO CIAMPONI
segreteria_dg@ausl.pe.it

AL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
DOTT. VERO MICHITELLI
segreteria_da@ausl.pe.it

AL DIRETTORE *AD INTERIM*
U.O.C. DINAMICHE DEL PERSONALE
DOTT. GIUSEPPE BARILE
giuseppe.barile@ausl.pe.it

OGGETTO: ASSUNZIONE TEMPO DETERMINATO C.P.S. INFERMIERI P.O. PENNE - P.O. POPOLI

In riferimento all'oggetto e considerato il personale in quiescenze si chiede di predisporre l'assunzione a tempo determinato di;

- n° 15 C.P.S. Infermieri (Cat. D) P.O. Penne
- n° 13 C.P.S. Infermieri (Cat. D) P.O. Popoli.

Tale richiesta risulta imprescindibile al fine di fronteggiare le crescenti necessità assistenziali onde garantire la continuità delle prestazioni erogate evitando possibili interruzioni di pubblico servizio nell'erogazione dei LEA.

Preso atto di quanto comunicato dalla Direzione Generale con nota Prot. nr 0081175 del 28062022 e Prot nr. 0081584 del 28062022 si chiede di valutare con urgenza i reclutamenti richiesti, viste le criticità in atto dovute alle non sostituzioni delle quiescenze.

Vista l'imminente esigenza si chiede di valutare un reclutamento almeno di 7 unità cpsl sul P.O. di Penne e 7 unità cpsl sul P.O. di Popoli

Distinti saluti.

TITOLARE INCARICO DI FUNZIONI
"PIANIFICAZIONE E CONTROLLO ATTIVITÀ ASS.ZA DIRETTA
E SUPPORTO AREE OSPEDALIERE E TERRITORIALI"

Dott. Lorenzo Silli

IL DIRETTORE SANITARIO AZIENDALE
Dott. Antonio Caponetti



AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

Azienda Pubblica

Direzione Sanitaria Aziendale

Sede Legale:
Via Renato Paolini, 47
65124 Pescara
P. Iva: 01397530682

www.ausl.pe.it

- n^ 15 C.P.S. Infermieri (Cat. D) P.O. Penne

Nr. quiescenze	Unita' Operativa	
1 cpsi	Tipo -Terapia Intensiva Post Operatoria -	Isabella cavallone
1 cpsi	Medicina	Savini giovanna
1 cpsi	Chirurgia	Labricciosa Tesia 01/01/2023
2 cpsi	Amb. Chirurgia	Di Marco Patrizia 30/09/2022
1 cpsi	Amb. Otorino	Perilli Gabriella 01/10/2021
1 cpsi	Amb. Ortopedia e Sala Gessi	Melardo Piacentino 01/03/2022
1 cpsi	Day Surgery	Verri Miriana 30/09/2022
1 cpsi	Medicina dello sport	Iezzi ivana 06 giugno 2022
1 cpsi	Vaccini	Paola Di Blasio
1 cpsi	Dh Oncologia	
Tot 11 Cpsi		
	Ampliamento Attività	
1 cpsi	Ambulatorio di Ginecologia Uro-Ginecologia	
1 cpsi	Poliambulatori Berni Canani	
2 cpsi	Gastroenterologia (Recupero liste d'attesa)	
Tot 4 Cpsi		

- n^ 13 C.P.S. Infermieri (Cat. D) P.O. Popoli.

Nr. quiescenze	Unita' Operativa	
3 cpsi	Tipo	Santangelo annunziata Di Giacomoandrea Viviana Cialone Edvige
2 cpsi	Sala Operatoria	Enzo cafarelli Di Bartolomeo Giovanni
2 cpsi	Medicina	D'Abrizio ivana Pescara vittorio
2 cpsi	Chirurgia	Leone Giovanna Salvatore Loredana
Tot 9 Cpsi		
	Ampliamento Attività	
1 cpsi	Berni Canani	
1 cpsi	Poliambulatori	
2 cpsi	Gastroenterologia (Recupero liste d'attesa)	
Tot 4 Cpsi		

Seguici su    

(<http://www.abruzzo.it>)

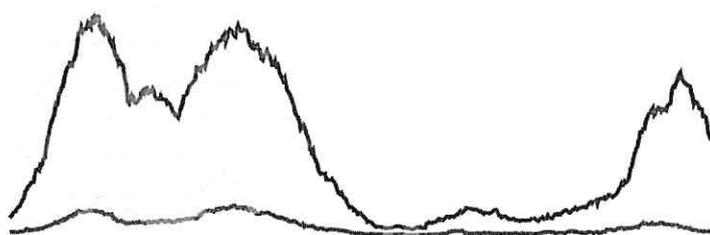


Cosa stai cercando?

Abruzzo Comunicazione (/notizie_stampa) > Dati aggiornati al 24 giugno: oggi 1245 nuovi po...

Covid-19

REPORT MONITORAGGIO ABRUZZO



Dati aggiornati al 24 giugno: oggi 1245 nuovi positivi e 519 guariti

 PUBBLICATO: 24 GIUGNO 2022 / ULTIMO AGGIORNAMENTO: 24 GIUGNO 2022

(REGFLASH) Pescara, 24 giu. – **Sono 1245 i nuovi casi positivi** al Covid registrati oggi in Abruzzo, che portano **il totale dall'inizio dell'emergenza** - al netto dei riallineamenti - **a 422080**.

Il bilancio dei pazienti **deceduti registra 1 nuovo caso** (risalente ai giorni scorsi e comunicato solo oggi dalla Asl) e sale **a 3372**.

Nel numero dei casi positivi sono compresi anche **397395 dimessi/guariti (+519 rispetto a ieri)**.

Gli attualmente positivi in Abruzzo sono 21313

NOTIZIE

Dati aggiornati al 24 giugno: oggi 1245 nuovi positivi e 519 guariti (/content/dati-aggiornati-al-24-giugno-oggi-1245-nuovi-positivi-e-519-guariti)

COVID-19 (/ABRUZZO-COMUNICAZIONE/COVID-19) / 24 GIU 2022

Dati aggiornati al 23 giugno: oggi 1282 nuovi positivi e 628 guariti (/content/dati-aggiornati-al-23-giugno-oggi-1282-nuovi-positivi-e-628-guariti)

COVID-19 (/ABRUZZO-COMUNICAZIONE/COVID-19) / 23 GIU 2022

Dati aggiornati al 22 giugno: oggi 1117 nuovi positivi e 850 guariti (/content/dati-aggiornati-al-22-giugno-oggi-1117-nuovi-positivi-e-850-guariti)

COVID-19 (/ABRUZZO-COMUNICAZIONE/COVID-19) / 22

(+724 rispetto a ieri).

Di questi, **110 pazienti (+3 rispetto a ieri)** sono ricoverati in ospedale in **area medica**; **4 (+1 rispetto a ieri) in terapia intensiva**, mentre i restanti sono in **isolamento domiciliare**.

Nelle ultime 24 ore sono stati eseguiti **1064 tamponi molecolari (2364585 in totale dall'inizio dell'emergenza) e 4968 test antigenici (3821188).**

Del totale dei casi positivi, 88057 sono residenti o domiciliati in provincia dell'Aquila (+268 rispetto a ieri), 120320 in provincia di Chieti (+335), 97715 in provincia di Pescara (+270), 103619 in provincia di Teramo (+304), 8263 fuori regione (+23) e 4106 (+44) per i quali sono in corso verifiche sulla provenienza.

Lo comunica l'Assessorato regionale alla Sanità. (REGFLASH)
FRAFLA 220624

GIU 2022

Dati aggiornati al 21 giugno:
oggi 1478 nuovi positivi e
691 guariti (/content/dati-aggiornati-al-21-giugno-oggi-1478-nuovi-positivi-e-691-guariti)

COVID-19 (/ABRUZZO-COMUNICAZIONE/COVID-19) / 21
GIU 2022

Dati aggiornati al 20 giugno:
oggi 362 nuovi positivi e 382
guariti (/content/dati-aggiornati-al-20-giugno-oggi-362-nuovi-positivi-e-382-guariti)

COVID-19 (/ABRUZZO-COMUNICAZIONE/COVID-19) / 20
GIU 2022

CONDIVIDI SU



Webmail regionale Atti di notifica (/atti-
(<https://webmail.regione.abruzzo.it/owa>)

Elenco siti Tematici Biblioteche in
(/content/elenco- Abruzzo (/content
siti-tematici) /biblioteche-

Servizi on line abruzzo-0)

(/servizi-on-line) Patrimonio

Area personale Immobiliare

(/user)	(/content
Area Intranet	/patrimonio-
(http://svrinterno.abruzzo.it/nobiliare)	immobiliare)
/BackupSitiWeb	Tributi, Tasse e Bollo
/xIntranet	Auto (/tributi)
/index.asp)	Elezioni regionali
	2019
	(/elezioni-2019)

(/) Regione Abruzzo

Sede L'Aquila

Via Leonardo da Vinci, 6
67100 L'Aquila
Centralino: (+39) 0862.3631

Sede Pescara

Piazza Unione, 13
65127 Pescara
Centralino: (+39) 085.7671

Gli Uffici

Posta Elettronica Certificata (/content/posta-elettronica-certificata)
Organigramma (/dipartimenti)
Codice Fiscale: 80003170661

Seguici su

Google

Malattia da coronavirus (COVID-19)

Abruzzo

Panoramica

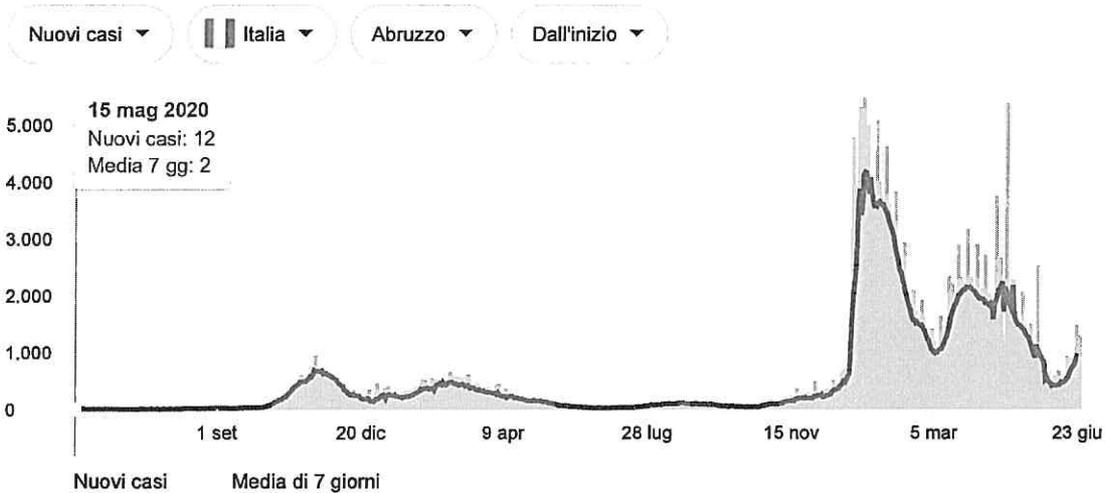
Sintomi

Ci

Statistiche

Nuovi casi e decessi

Fonte: [JHU CSSE COVID-19 Data](#) · Ultimo aggiornamento: 2 giorni fa



Ciascun giorno mostra i nuovi casi segnalati dal giorno precedente · [Informazioni su questi dati](#) Feedback

Casi

Fonte: [JHU CSSE COVID-19 Data](#) · Ultimo aggiornamento: 2 giorni fa

Totale Italia

Casi

18,1 Mln

+57.432

Decessi

168.000

+75

Luogo

Casi↓

Decessi

Abruzzo

421.000

3.371

+1.282

+1

Lombardia

2,99 Mln

40.753

+8.507

+15

Veneto

1,81 Mln

14.775

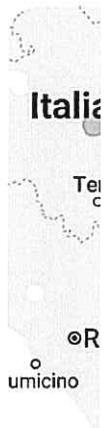
+6.154

+8



Mappa

Fonte: [JHU](#)



Informazio

Panora

Da Our W
aggiomam

Abruzzo

Casi totali

421.00

+1.282

Italia

Casi totali

18,1 Ml

+57.432

"+" indica i

Ministero della Salute (<https://www.salute.gov.it/>)

Home (</portale/nuovocoronavirus/homeNuovoCoronavirus.jsp>) / News e media - Notizie (</portale/nuovocoronavirus/archivioNotizieNuovoCoronavirus.jsp>) / Monitoraggio settimanale Covid-19, report 6-12 giugno 2022

Monitoraggio settimanale Covid-19, report 6-12 giugno 2022



Si osserva un peggioramento diffuso dell'epidemia, per aumento dell'incidenza e dell'Rt nel contesto di tassi di occupazione dei posti letto in area medica e terapia intensiva contenuti e stabili. Si ribadisce la necessità di continuare a rispettare le misure comportamentali individuali e collettive previste/raccomandate, l'uso della mascherina, aereazione dei locali, igiene delle mani e ponendo attenzione alle situazioni di assembramento, in particolare in condizioni di fragilità e vulnerabilità individuale. L'elevata copertura vaccinale, in tutte le fasce di età, anche quella 5-11 anni, il completamento dei cicli di vaccinazione ed il mantenimento di una elevata risposta immunitaria attraverso la dose di richiamo, con particolare riguardo alle categorie indicate dalle disposizioni ministeriali, rappresentano strumenti necessari a mitigare l'impatto soprattutto clinico dell'epidemia.

Documenti Monitoraggio



**Ministero della Salute, Istituto Superiore di Sanità
Cabina di Regia ai sensi del DM Salute 30 aprile 2020**

Monitoraggio Fase 2 Report settimanale

Report 109/Sintesi

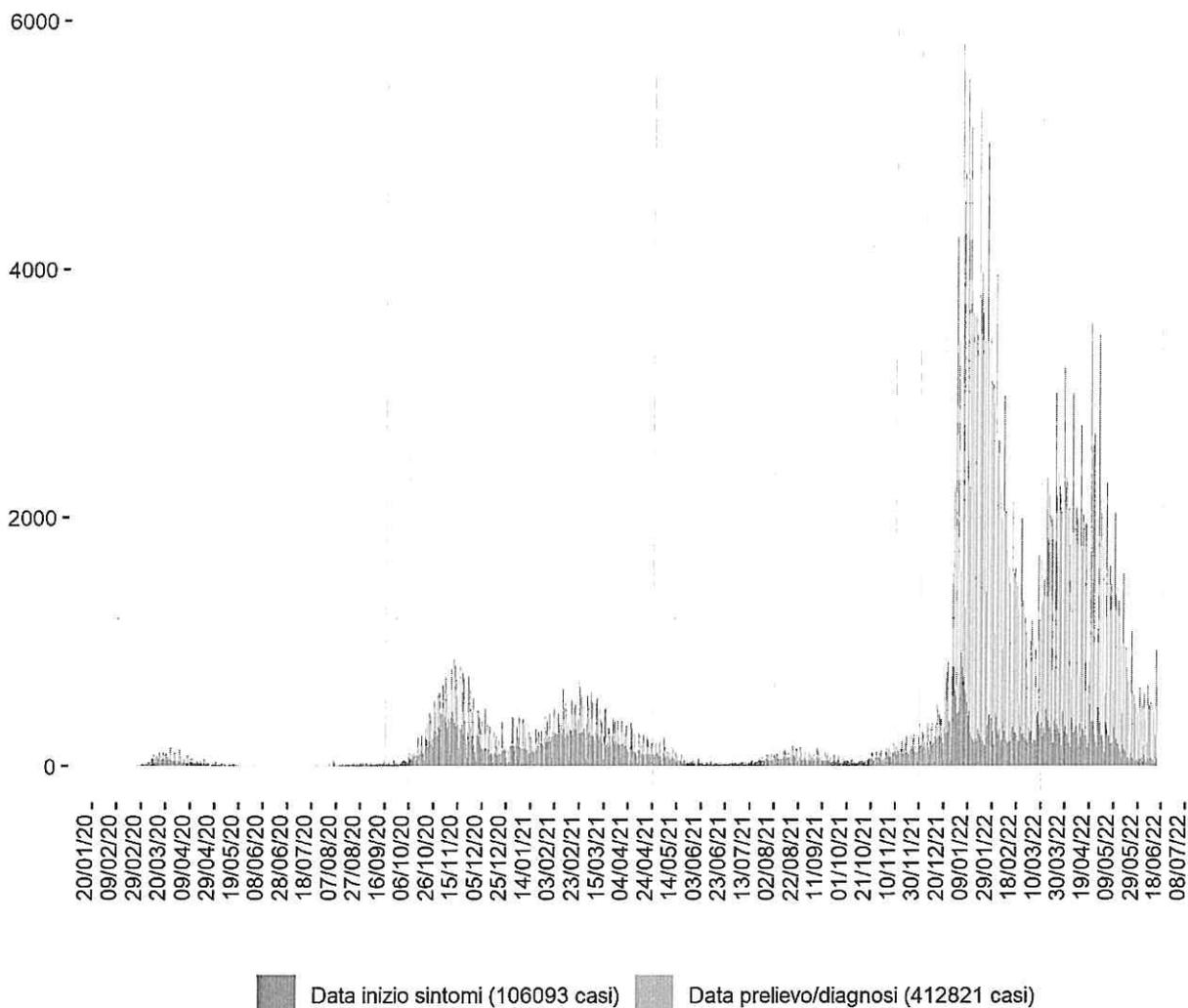
**Monitoraggio Fase 2 (DM Salute 30 aprile 2020)
Dati relativi alla settimana 06/06/2022-12/06/2022
(aggiornati al 15/06/2022)**

Abruzzo

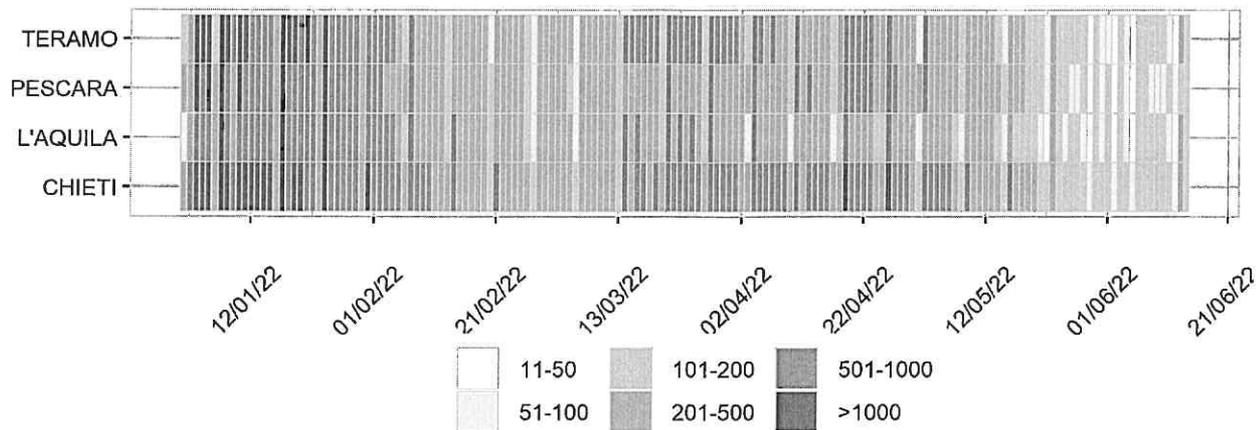
Aggiornamento epidemiologico

- Casi totali: 412871 | Incidenza cumulativa: 32416.11 per 100000
- Casi con data prelievo/diagnosi nella settimana 6/6/2022-12/6/2022: 3351 | Incidenza: 263.1 per 100000
- Rt: 0.84 (CI: 0.6-1.34) [medio 14gg]

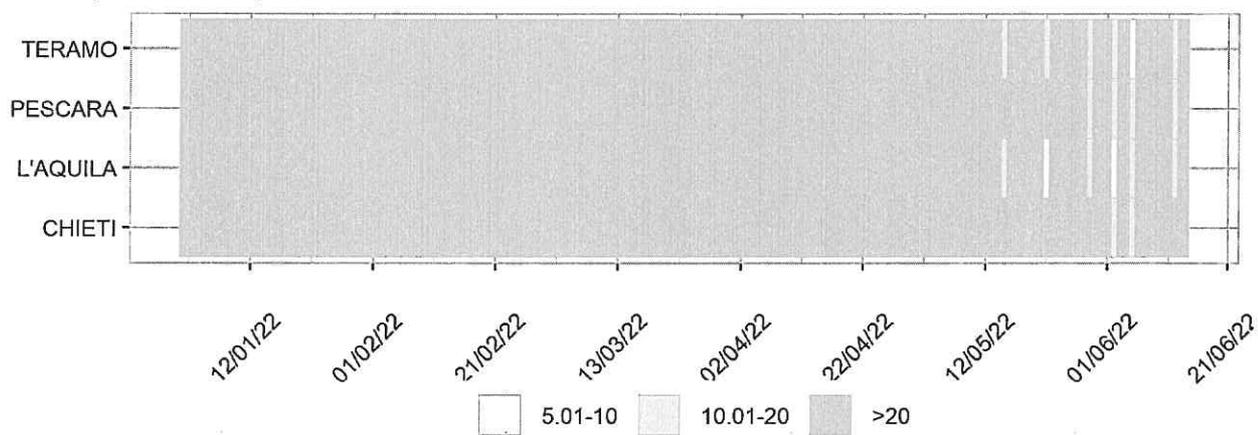
Curva epidemica



Heatmap - casi

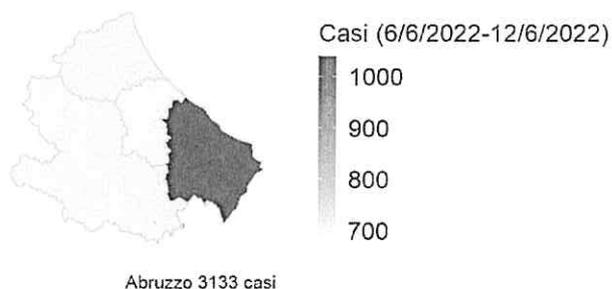


Heatmap - incidenza per 100000



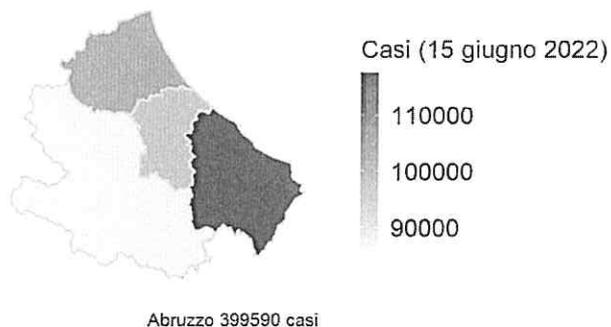
Rappresentazione dei casi di COVID-19 per provincia segnalati nel periodo di monitoraggio
(per garantire il rispetto della privacy individuale, non sono rappresentate province in cui siano stati notificati meno di 5 casi confermati di COVID-19)

Mappa - province (domicilio/residenza - casi con data prelievo/diagnosi: 6/6/2022-12/6/2022)



Rappresentazione dei casi di COVID-19 per provincia segnalati dall'inizio dell'epidemia
(per garantire il rispetto della privacy individuale, non sono rappresentate province in cui siano stati notificati meno di 5 casi confermati di COVID-19)

Mappa - province (domicilio/residenza)



AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA



Sede Legale:
Via Renato Paolini, 47
65124 Pescara
P.Iva: 01397530682

Prot. 0080905/22

Pescara, 27/06/2022.

Dott. Vincenzo Ciamponi
Direttore Generale ASL Pescara

Dott. Antonio Caponetti
Direttore Sanitario ASL Pescara

Dott. Vero Michitelli
Direttore Amministrativo ASL Pescara

Oggetto: Scadenza contratti di lavoro a tempo determinato, in co.co.co. ed in somministrazione lavoro alla data del 30/06/2022 – Comunicazione della proiezione di spesa anno 2022 e richiesta di riduzione costi con cessazione delle unità attive.

Con la presente si comunica, come anticipato verbalmente nel corso di precedenti riunioni, la necessità urgente di razionalizzazione della spesa per il personale con contratto di lavoro flessibile (contratti a tempo determinato, co.co.co e somministrazione lavoro) la cui spesa ha raggiunto livelli di insostenibilità rispetto ai limiti consentiti dalla vigente legislazione.

Il personale in servizio, con contratto di lavoro flessibile ed in scadenza al prossimo 30/06/2022, interessa per la quasi totalità unità dirigenziali e di ambito comparto reclutate per far fronte alle esigenze emergenziali correlate alla pandemia da Covid-19.

Il vincolo di spesa relativo al personale in servizio ai predetti fini risulta da ultimo normato con legge di bilancio anno 2022. Nello specifico, con legge 30/12/2021, numero 234, articolo 1, comma 268, si dispone che gli enti del Servizio sanitario nazionale, **nei limiti di spesa consentiti dall'articolo 11, comma 1, del decreto legge 30 aprile 2019, n. 35**, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, verificata l'impossibilità di utilizzare personale già in servizio, nonché di ricorrere agli idonei collocati in graduatorie concorsuali in vigore, possono avvalersi, anche per l'anno 2022, delle misure previste dagli articoli 2-bis e 2-ter, del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, anche mediante proroga non oltre il 31 dicembre 2022, degli incarichi conferiti ai sensi delle medesime disposizioni.

Per quanto sopra, la possibilità di mantenimento in servizio del personale con contratto di lavoro flessibile da destinare alla gestione delle attività post-emergenziali da Covid-19, per quanto consentita dalla norma in richiamo anche per l'annualità 2022, deve avvenire nel rispetto dei limiti complessivi della spesa per il personale consentiti dall'articolo 11, comma 1, del decreto legge 30 aprile 2019, n. 35.

Tale previsione normativa crea tuttavia una frattura con quanto normato per le annualità 2020 e 2021 ove, in merito alle assunzioni temporanee di personale per la gestione della pandemia, la relativa spesa è stata autorizzata in deroga ai tetti di spesa complessivi per il personale, dunque oltre i limiti ed i vincoli previsti dalle leggi all'epoca vigenti.

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA



Sede Legale:
Via Renato Paolini, 47
65124 Pescara
P.Iva: 01397530682

A decorrere dall'anno 2022, di contro, la ridetta spesa rientra pienamente nei limiti di spesa previsti dall'articolo 11, comma 1, del decreto legge 30 aprile 2019, n. 35, ove confluisce l'intero costo del personale aziendale, sia a tempo indeterminato che determinato ovvero in co.co.co. ed il cui vincolo non può essere superato.

Occorre evidenziare che il personale attualmente in servizio in ASL Pescara si è accresciuto in modo considerevole, rispetto al personale in servizio nel periodo pre-pandemia, a seguito delle necessarie misure di potenziamento del SSR imposte dalla gestione della pandemia da Covid-19 e che le sole unità precarie assegnate alla gestione delle ridette attività generano una spesa annua pari ad € 12.876.923.

Tale spesa, sommata a quella generata per la gestione del personale a tempo indeterminato, si attesta, su base annua, € 209.466.903.

Di contro, il limite di spesa previsto dall'articolo 11, comma 1, del decreto legge 30 aprile 2019, n. 35, non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, o, se superiore, il **valore della spesa prevista dall'articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191**. I predetti valori sono incrementati annualmente, a livello regionale, di un importo pari al 10 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente. Nel triennio 2019-2021 la predetta percentuale è pari al 10 % per ciascun anno.

Tali vincoli corrispondono, in ASL Pescara, ai valori di seguito rappresentati:

- Vincolo di spesa sostenuta nell'anno 2018:
€ 146.679.127

ovvero

- Vincolo di spesa ex articolo 2, comma 71, legge 23 dicembre 2009, n. 191 (Costo anno 2004 – 1,4%):
€ 154.817.000

Ai predetti valori occorre aggiungere, per l'anno in corso, l'incremento regionale nel limite del 10 per cento dell'aumento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente, ad oggi non assegnato dall'ente regionale e presumibilmente pari ad € 3.900.000 in favore di ASL Pescara, come da stime anticipate informalmente e non ancora deliberate in sede di Giunta.

Tuttavia, la spesa complessivamente stimata in ASL Pescara per l'intero anno 2022, nell'ipotesi di mantenimento in servizio di tutto il contingente reclutato con contratti di lavoro flessibile, risulta pari ad € **159.744.276**, di cui € 142.443.153 per il personale in ruolo, ed € 17.301.122 per tutto il contingente di personale con forme di lavoro flessibile.

Ne inferisce un delta negativo, rispetto ai vincoli sopra indicati, pur nella scelta del dato più favorevole tra i due limiti previsti dal citato articolo 11, come di seguito rappresentato:

Previsione anno 2022	
Vincolo di spesa ex articolo 2, comma 71, legge 23 dicembre 2009, n. 191:	154.817.000 €
Previsione Costo Personale 2022 (da flusso Tabella 2)	159.744.275 €
Margine negativo	-4.927.275 €

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA



Sede Legale:
Via Renato Paolini, 47
65124 Pescara
P.Iva: 01397530682

Si evince chiaramente che la scelta eventuale del mantenimento in servizio delle risorse in scadenza, conduce al superamento dei limiti massimi di legge consentiti per la spesa del personale, tenuto conto che il costo mensile per la proroga del solo contingente in scadenza è pari a circa € 1.150.000.

L'esigenza di rientro nei limiti legali impone la cessazione immediata di un contingente di personale in scadenza pari al valore di circa € 5.000.000.

Ai fini delle valutazioni di competenza di codesta direzione, si allega la reportistica di dettaglio delle risorse in scadenza, specificandone qualifica e sede di assegnazione, nonché costo annuale individuale, con richiesta di far conoscere, in tempo utile rispetto al termine di scadenza dei contratti, quali siano le necessità di proroga indefettibili e quali le possibili cessazioni attuabili sin dal prossimo primo luglio 2022, al fine di ricondurre la spesa del personale entro i limiti di legge.

Si resta in attesa di un cortese sollecito riscontro per poter completare l'iter di blocco o proroga, parziale o integrale, delle risorse in scadenza, ovvero di eventuale proposta deliberativa.

Distinti Saluti.

IL DIRETTORE AD INTERIM
UOC DINAMICHE DEL PERSONALE
Dott. Giuseppe Barile

All: Flussi Tabella 2 e report scadenze al 30/06/2022.

Tabella 2

Denominazione regione	Abruzzo						
Denominazione azienda/ente	ASL di Pescara						
Periodo di rilevazione	1/01/2022-31/12/2022						
(valori in migliaia di euro)	Spese per competenze fisse e accessorie (2)	IRAP (3)	Spese per contributi a carico dell'azienda (4)	Altre voci di spesa (5)	Totale (6) = (2)+(3)+(4) + (5)	di cui derivante dai rinnovi contrattuali intervenuti successivamente all'anno 2004 (7)	Totale al netto dei rinnovi (8) = (6) - (7)
		IR	ON	14			
Personale dipendente a tempo indeterminato	137.977.674	11.728.102	38.754.517	-	188.460.293	- 41.352.596	147.107.697
- Medici	56.387.258	4.792.917	17.465.522	-	78.645.698	- 19.346.994	59.298.704
- Dirigenti non medici	5.326.518	452.754	1.382.088	-	7.161.360	- 1.582.460	5.578.900
- Personale non dirigente	76.263.897	6.482.431	19.906.907	-	102.653.235	- 20.423.142	82.230.094
- Personale contrattista							
Personale a tempo determinato	5.545.684	472.982	1.542.162	-	7.560.828	- 1.455.698	6.105.130
Restante personale	568.859	-	-	-	568.859		568.859
Personale Covid	9.658.900	769.613	2.448.410	-	12.876.923	- 2.249.790	10.627.133
Totale	153.751.117	12.970.697	42.745.089	-	209.466.903	- 45.058.084	164.408.819
(valori in migliaia di euro)					Totale rimborsi	di cui derivante dai rinnovi contrattuali intervenuti successivamente all'anno 2004	Totale rimborsi al netto dei rinnovi
Indennità De Maria					386.146	- 89.111	297.035
TOTALE					209.853.049	- 45.147.194	164.705.854

DI CUI PERSONALE ESCLUSO DALLA BASE DI CALCOLO PER LA RIDUZIONE DELL'1,4% (Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006):

(valori in migliaia di euro)	Spese per competenze fisse e accessorie (2)	IRAP (3)	Spese per contributi a carico dell'azienda (4)	Altre voci di spesa (5)	Totale (6) = (2)+(3)+(4)+(5)	di cui derivante dai rinnovi contrattuali intervenuti successivamente all'anno 2004 (7)	Totale al netto dei rinnovi (8) = (6) - (7)
Personale classificato ex legge n. 68/1999 (disabili e categorie protette)	3.705.069	315.244	979.728	-	5.000.042	- 864.358	4.135.684
Personale della sanità penitenziaria (includere le REMS)	750.146	64.768	199.296	-	1.014.210	- 188.315	825.895
TOTALE					6.014.252	-1.052.673	4.961.579

Spesa complessiva personale	164.705.854
Spesa personale escluso	4.961.579
Spesa personale	159.744.276
Tetto di spesa 2004	154.817.000
Differenza	-4.927.276

Contratti in scadenza al 30/06/2022

Descrizione Qualifica	Tempo Determinato	Tempo Determinato - Covid
C.P.S. TEC.SAN.LAB.BIOMEDICO	0	12
C.P.S. Terapista neuro psicomotricità ev	1	0
COLLAB.PROF.SAN. ASSISTENTE SANITARIO	0	12
COLLAB.PROF.SAN. ORTOTTISTA	0	1
COLLAB.PROF.SAN. TS RADIOLOGIA MEDICA	1	2
COLLAB.PROF.SANITARIO INFERMIERE	7	176
COLLAB.PROF.SANITARIO OSTETRICA	1	0
COLLABORATORE TECNICO PROF.LE	1	0
DIR.I LIV.(ex 9 TP <5aa)artt.3c4,4c1	7	3
DIR.I LIV.(ex 9 TP <5aaVET.)artt.3c4,4c1	0	1
DIR.I LIV.(ex 9<5aa FISICO)artt.3c4,4c1	1	0
DIR.I LIV.(ex 9<5aa PSIC.)artt.3c4,4c1	4	0
OPER.TECN. EDP	0	1
OPERATORE SOCIO SANITARIO	2	100
Totale	25	308

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA



Sede Legale:
Via Renato Paolini, 47
65124 Pescara
P.Iva: 01397530682

DIREZIONE GENERALE ASL PESCARA

Prot. 0081584/22

Pescara, 28/06/2022

Dott. Giuseppe Barile
Direttore UOC Trattamento Economico Personale
Dipendente e Convenzionato
Direttore ad interim UOC Dinamiche del Personale
ASL Pescara

Oggetto: Integrazione nota prot. nr. 0081175/22 del 28/06/2022.

La presente fa seguito ed integra la nota emarginata.

In via prudenziale si ritiene utile disporre la proroga del personale dirigente sanitario medico e non medico, nonché infermieristico e del personale con mansioni di operatore socio sanitario in scadenza al 30/06/2022 per una sola mensilità, sia con riferimento ai contratti di lavoro a tempo determinato, che in somministrazione lavoro ovvero con riferimento agli incarichi di lavoro autonomo/co.co.co.

Tale lasso temporale consente una riconduzione della spesa entro i limiti di legge, nonché di condurre ogni utile valutazione in merito all'attuale andamento dei contagi da Covid-19 e correlato impatto per i servizi sanitari di degenza e territoriali entro la prossima scadenza del 31/07/2022, anche in attesa delle determinazioni regionali in merito all'incremento della spesa per il personale ex articolo 11 del decreto legge 35/2019.

Distinti Saluti.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
ASL PESCARA
Dott. Vero Michitelli

IL DIRETTORE GENERALE
ASL PESCARA
Dott. Vincenzo Ciamponi

IL DIRETTORE SANITARIO
ASL PESCARA
Dott. Antonio Caponetti

Il Dirigente Amministrativo, con la presente sottoscrizione, attesta la regolarità tecnica e amministrativa nonché la legittimità del provvedimento

Il Dirigente Amministrativo

Dott. Giuseppe Barile

firmato digitalmente

Il Direttore dell'UOC Controllo di Gestione attesta che la spesa risulta corrispondente al bilancio di previsione dell'anno corrente.

Il Direttore

Dott. Graziano Di Marco

firmato digitalmente

Il Direttore dell'UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato attesta che la spesa risulta imputata sulla voce di conto del Bilancio n. 0707020201 0707020205 1101010103
Anno 2022

Il Direttore

Dott. Giuseppe Barile

firmato digitalmente

Ai sensi del D. Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, i sottoscritti esprimono il seguente parere sul presente provvedimento:

Parere favorevole

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Vero Michitelli

firmato digitalmente

Parere favorevole

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Antonio Caponetti

firmato digitalmente

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Vincenzo Ciamponi

firmato digitalmente